

Рассмотрено  
на заседании педагогического  
совета школы  
Протокол № 9  
«16» мая 2017г.

Директор  
МАОУ «Средняя школа №28  
имени Г.Ф. Кирдищева»  
Баневич Е.Ю.  
УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МАОУ «Средняя  
школа № 28 имени Г.Ф.  
Кирдищева»  
от 26.06.2017г. № 81 §3

**Положение  
Об оплате труда по платным услугам, оказываемым  
муниципальным автономным общеобразовательным учреждением  
«Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» Петропавловск-  
Камчатского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – МАОУ «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» или Учреждение) и лицензией на право ведения деятельности Учреждение **имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания, обучение**

по дополнительным образовательным программам и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными стандартами (далее - платная образовательная услуга).

1.4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

1.5. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников МАОУ «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчете учитывается весь период оказания услуги.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Расчет оплаты труда работников Учреждения за оказание платной услуги производится исходя из фонда оплаты труда, заложенного в тариф.

2.2. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

2.3. Размер оплаты за один час работы определяется путем умножения тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги на количество учащихся, посещающих занятия у данного преподавателя, и на коэффициент 0,65.

2.4. Количество отработанных часов платных образовательных услуг в месяц определяется согласно табеля рабочего времени по оказанию платных образовательных услуг, который ведется ответственным по оказанию платных образовательных услуг.

2.5. В целях поощрения работников за общие результаты труда в МАОУ «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» устанавливаются стимулирующие выплаты и премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.7. Решение о выплате премии принимается директором Учреждения с учетом мнения ответственного за оказание платных образовательных услуг с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и направленных Учреждением на оплату труда работников.

2.8. Выплата денежного вознаграждения руководителю (премирование) может производиться за счет доходов. Полученных от оказания платных

образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год). Максимальным размером вознаграждение не ограничено.

2.9. Работникам административно-управленческого персонала, осуществляющим учет и контроль выполнения программ по платным образовательным услугам, выплачивается стимулирующая выплата за счет накладных расходов, полученных от реализации платных образовательных услуг.

2.10. Начисление на оплату труда производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **3. Штатное расписание**

3.1. Директор МАОУ «Средняя школа № 28 имени Г.Ф. Кирдищева» формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов, по согласованию с Управлением образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2017 года.